



Årsrapport 2025

Individinriktade insatser

Ylva Viggosson, Samordnare
Samordningsförbundet Sydnärke



Citat

"Människor som vet att jag har diagnoser behandlar mig som en skör själ... vilket jag inte är!"

Deltagare 18 år

"Jag hade inte kommit in på den utbildning som jag går och jag hade inte mått så här bra om det inte varit för Ciceron. Nu kan jag andas igen! Tack för all hjälp!"

Deltagare 24 år

"Jag är som ett cykeldäck som har flera hål och det är lätt att se vart luften ska pumpas in, men jag har ingen aning om vart det blåser ur."

Deltagare

Berättelse om deltagare

Stöd till eget boende, kontakt med vård och anpassad anställning

Agnes, 31 år, är utbildad bagare/konditor från yrkesutbildning på Komvux.

Hon har diagnoserna ADHD och atypisk autism. Agnes har mått dåligt periodvis och har kontakt med psykiatri på orten där hon bor. Flyttar tillbaka till Sydnärke och bosätter sig hos sin mamma i en mycket liten lägenhet och söker då kontakt med Samordningsförbundet för att få stöd mot boende, vård och arbete. Har haft flera praktikplatser under yrkesutbildningen, vissa har fungerat bra och vissa har varit alltför stressiga och inte fungerat alls. Detta påvisar behov av anpassningar i en framtida anställning, där hänsyn måste tas till hennes stresskänslighet, behov av tydlig handledning och anpassningar i sociala kontakter.

Insatser och stöd i Samordningsteamet:

- Stöd i kontakten med Försörjningsstöd som ger intyg om ersättning så att Agnes kan söka och få egen lägenhet.
- Stöd att göra egen vårdbegäran till Habiliteringen samt förnyad kontakt med allmänpsykiatri.
- Agnes tar själv kontakt med ett bageri på orten där hon bor, som visar intresse för anställning med anpassningar och lönestöd.
- Samordningsteamet ger omfattande stöd i kontakt med Arbetsförmedlingen i samband med inskrivning och fortsatt planering. Agnes får så småningom en SIUS som följer med till bageriet, tillsammans med arbetscoach. Får besked om att starta upp praktik, som är planerat att leda till anpassad anställning med lönebidrag.

Vårddrömmen skapade motivation, Rätt anpassningar skapade framgång

Samhar, 24 år, har vid flera tillfällen försökt fullfölja sina studier och uppnå gymnasiekompetens utan att lyckas. Vid inskrivningen på Ciceron befann sig Samhar i följande situation:

- Inskriven på Komvux och läste matematik med särskilt stöd utan att lyckas
- Diagnostiserad med dyslexi
- Har självskadebeteende
- Saknade egen inkomst, försörjdes av sin mammas ekonomiska bistånd
- Saknade pågående vårdkontakter
- Socialt isolerad till följd av social ångest

Vid aktualisering till Ciceron framkom att Samhar försökt studera samma kurs på komvux flera gånger utan att lyckas uppnå godkänt betyg, därför uppkom misstankarna om intellektuella svårigheter utöver den redan satta diagnosen dyslexi.

Vid vår kartläggning framkom hennes dröm om att arbeta inom vården.

Det första steget inom Ciceron var att stötta henne i att etablera kontakt med vården för utredning samt att skapa förutsättningar för en egen försörjning. Ansökan om försörjningsstöd gjordes och Samhar avbröt sina komvux-studier.

Utifrån misstanken om intellektuell funktionsnedsättning (IF) fick Samhar information om Lärlingsutbildningen i Örebro, en anpassad utbildning för personer med IF som erbjuder vårdinriktning. Studiebesök genomfördes och Samhar blev glad över möjligheten att studera där, men kände stor osäkerhet gällande om pendlingen skulle fungera. Skolan välkomnade Samhar, under förutsättning att en utredning av eventuell IF påbörjades. Skolan informerade även om att studerande har möjlighet att få stöd med ansökan om stipendium via SPSM, vilket gäller under hela studietiden.

Tack vare snabb handläggning inom vården kunde Samhar påbörja sin utredning kort efter att kontakten etablerats. Detta gjorde det möjligt att skicka in ansökan och att påbörja utbildningen till vårdbiträde på Lärlingsutbildningen. Parallellt arbetade Ciceron med praktisk träning och motiverande stöd för att Samhar skulle våga resa med kollektivtrafik till skolan.

Samhar antogs till utbildningen och fick hjälp att söka stipendium som hon beviljades. Studierna fungerar utan problem, hon har fått vänner, självskadebeteendet är inte kvar, IF-utredningen pågår fortfarande och pendlingen fungerar bra.

Cirka två månader efter studiestart avslutades insatsen hos Ciceron.

Sammanfattning

Samordningsförbundet Sydnärke har under 2025 finansierat programmet Samordningsteamet vars verksamhet erbjuds till deltagare i kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå.

Samverkande myndigheter i Sydnärke är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, socialtjänsten, primärvården och allmänpsykiatri Region Örebro län.

Samordningsteamet är en rehabiliterande och samverkande insats där personalen har anställningar och kompetens från ovan nämnda myndigheter och vårdenheter. Individerna som aktualiseras till denna verksamhet har mer omfattande behov av samordnat stöd och rehabilitering för att öka sin aktivitets- och arbetsförmåga än vad myndigheterna kan erbjuda i sina respektive verksamheter.

Utöver programmet Samordningsteamet är förbundet en viktig aktör och initiativtagare till ESF-projekt Ciceron, ett samarbete där tre av fyra av Örebro läns Samordningsförbund ingår i ESF-projekt Ciceron. Projektet vänder sig primärt till målgruppen UVAS (unga som varken arbetar eller studerar) mellan 16 och 29 år. Precis som tidigare behovsinventering visat är behovet av denna insats stor i våra samarbetande kommuner och projektet fyller ett kompletterande behov till redan befintliga verksamheter.

Under verksamhetsår 2025 har 173 individer deltagit i våra verksamheter. Av årets deltagare har 71% gjort en positiv stegförflyttning, ökat sin arbetsförmåga och därmed närmat sig arbete, studier och egen försörjning.

Uppföljning av avslutade deltagare sex månader efter deras avslut visar att 81 % av de som uppnått en positiv stegförflyttning behållit denna stegförflyttning sex månader efter avslut. En stor andel har även gjort fortsatta positiva steg för att närma sig arbete och egen försörjning.

Innehållsförteckning

Citat

Berättelser om deltagare

Sammanfattning

1. Syfte	5
2. Mål	5
3. Målgrupp	6
3.1 Beskrivning av målgruppen	6
3.2 Aktualisering av nya deltagare	6
3.3 Arbetssätt, aktiviteter och metoder	7
3.4 Uppdrag: Ökad upptäckt av fysiskt, psykiskt och sexuellt våld	8
4. Organisering och aktiviteter	9
4.1 Huvudman för våra insatser och program	9
4.2 Beskrivning av personalen	9
4.3 Samverkande personal	10
4.4 Utveckling	10
4.5 Marknadsföring och omvärldsbevakning	11
5. ESF-projekt Ciceron	12
5.1 Bakgrund	12
5.2 Insatsens mål	12
5.3 Beskrivning av målgruppen	12
5.4 Arbetssätt, aktiviteter och metoder	13
5.5 Deltagare i Ciceron 2025	13
5.6 Resultat Ciceron 2025	14
6. Resultat	15
6.1 Resultat och effekter beträffande deltagare	15
6.2 Tid i insats	18
7. Uppföljning av deltagare, sex månader efter avslut	19
8. Indikatorsrapport	20
9. Avvikelser	22
10. Statistik	22

1. Syfte

Samordningsteamet är en samverkansplattform som drivs av förbundsmedlemmarna gemensamt och med stöd från Samordningsförbundet. Syftet med teamet är att ge deltagarna ett samlat, personcentrerat och lösningsfokuserat stöd för att komma närmare arbete och egen försörjning

Samordningsteamet har också ett uppdrag att utveckla metoder och arbetssätt i sam-verkan och medverka till att sprida erfarenheter och goda idéer till ordinarie verksamheter i Sydnärke och länet. Teamet ska även arbeta metodiskt med tidig upptäckt av våld i nära relationer genom att regelbundet och återkommande ställa frågor om våld till samtliga deltagare.

Projektet Ciceron är sedan 1 sep 2024 en ny samverkansplattform med Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga som projektägare samt förbunden Sofint och Sydnärke som delprojekt. Syfte med Ciceron är att ge stöd till de individer som står långt ifrån arbetsmarknaden, kanske på grund av funktionsnedsättning eller psykisk ohälsa, så att de klarar att återstarta studier och närmar sig arbetslivet. Den primära målgruppen för projektet är unga och unga vuxna mellan 16 - 29 år som varken studerar eller arbetar, s.k. UVAS.

2. Mål

I enlighet med Samordningsförbundets Verksamhetsplan för 2025 är målen för de individinriktade insatserna nedanstående punkter. Betr mål 3 och 5 mäts dessa i en avslutsenkät som redovisas i Förbundschefens årsrapport.

1. Minst 150 individer i behov av samordnad rehabilitering tar del av finansierade individinriktade insatsen Samordningsteam.
2. Minst 65 procent av deltagarna ska göra stegförflyttning och uppleva sig vara redo för att söka jobb via arbetsförmedlingen, fortsätta sin rehabilitering, börja arbeta eller börja studera.
3. Deltagare ska uppleva en större förståelse för sin situation, ha fått verktyg för att hantera situationer, ha en bra planering och i största möjliga mån ha kommit vidare i sin stegförflyttning.
4. Individer som deltagit i insatserna ska närma sig arbetsmarknaden genom att påbörja studier, vara aktivt arbetssökande och/eller delta i arbetsförberedande verksamhet inom ramen för myndigheternas ordinarie uppdrag.
5. Individerna upplever att insatserna är organiserade utifrån deras behov.

3. Målgrupp

3.1 Beskrivning av målgruppen

Målgrupp för Samordningsteamet är individer mellan 16-66 år, bosatta i någon av Sydnärkes kommuner och som har ett behov och en önskan att förändra sin nuvarande situation. Handläggare från de olika myndigheterna, vårdpersonal eller individen själv bedömer att det finns behov av rehabilitering och stöd för att klara att arbeta eller studera och på sikt kunna nå egen försörjning.

Många av individerna har aldrig varit aktuella på arbetsmarknaden, saknar gymnasieutbildning, är långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna eller har hamnat mellan olika myndigheters ansvar och saknar ibland helt myndighetskontakter.

Det finns en rad orsaker till att de är i behov av ett utökat stöd och vägledning; såsom funktionsvariation, psykisk eller fysisk sjukdom, socialt utanförskap eller tidigare missbruk. De har oftast en samsjuklighet och en komplex situation samt svårt att förstå och följa myndigheternas språk och regelverk.

3.2 Aktualisering av nya deltagare

Aktualisering till Samordningsteamet sker genom direktkontakt med samordnaren och sker främst av handläggare från Samordningsförbundets samverkande myndigheter: Sydnärkes kommuner, Försäkringskassan, Region Örebro län och Arbetsförmedlingen. Individerna själva och dess anhöriga kan även själva ta kontakt för aktualisering.

Följande myndigheter har anvisat deltagare till vår verksamhet

	FK	Soc	Psyk VC Hab	Egen	AMI	KAA	LSS	AF	Övr	Summa
Antal	62	55	29	12	3	6	2	1	3	173
Andel	36%	32%	17%	7%	2%	3%	1%	1%	2%	

Vid kontakt gör samordnaren en bedömning om individen tillhör Samordningsteamets målgrupp, i annat fall ges rådgivning i ärendet för hänvisning till lämpligt stöd. Samordnaren tar även emot många samtal från myndighetshandläggare, personal inom vården, individer med stödbehov eller anhöriga där rådgivning och stöd efterfrågas direkt. Antal samtal har ökat något jämfört med tidigare år, detta beror säkerligen på de artiklar och annonser som funnits under året i Nerikes Allehanda, Sydnärkenytt och Laxånytt.

Under 2025 har samordnaren genomfört 103 rådgivande samtal

3.3 Arbetssätt, aktiviteter och metoder

Vårt arbete med en ny deltagare startar alltid med flera kartläggande besök som utmynnar i mål och planering för insatsen. Insatserna är alltid mycket starkt individuellt anpassade utifrån deltagarnas olika behov och situation.

Vi samverkar med berörda myndigheter, vårdkontakter och stödpersoner som arbetar med deltagaren, i syfte att få behövlig information men också för att det är viktigt att alla gemensamt stöttar den framtida planering som görs. I vissa fall kan även föräldrar eller partner vara del i denna samverkan.

Vår metodik är att följa med vid tex myndighets och vårdbesök om deltagaren har svårt att själv kommunicera sin planering och sina behov. De individer som aktualiseras till Samordningsteamet kan sakna motivation till förändring, ha en komplicerad livssituation, stå mycket långt från arbetsmarknaden eller behöver inledande vård för sin psykiska och/eller fysiska ohälsa innan vidare insatser för att närma sig studier eller arbete kan ske. Metoderna som bland annat används för att ge deltagarna stöd till förändring är motiverande samtal (MI), validerande samtal och lösningsfokuserat arbetssätt. I de ärenden där det finns behov av flera olika insatser planeras dessa parallellt i så stor omfattning som möjlighet.

Behov och uppdrag varierar stort för våra deltagare. Uppdragen kan bl.a. vara

- Kartläggande, planerande och motiverande samtal
- Stöd i myndighets- eller vårdkontakter
- Stöd och information om ekonomi
- Vägledning och stöd mot studier
- Genomgång av aktivitetsstruktur och energibesparande arbetssätt
- Studiebesök i yrkesvägledande syfte
- Arbetsträning på individuellt utvald och anpassad arbetsplats

För vissa deltagare finns redan vid aktualisering en större tveksamhet kring deltagarnas förmåga och uppdraget blir då att erbjuda en möjlighet för deltagaren att träna och pröva sin arbetsförmåga i en väl anpassad miljö, samt skriva ett sammanfattande utlåtande om detta.

Arbetsträningen genomförs i enlighet med metoderna Supported Employment (SE) och Individual Placement and Support (IPS). Deltagarnas önskemål och intresse står i fokus i sökandet efter arbetsträningsplats, det är också deltagarens behov av anpassningar som styr inom vilken sektor arbetsträningen sker. För att möta deltagarnas olika funktionsnivåer ses det som mycket positivt att kunna erbjuda en bredd av platser. Huvudfokus med arbetsträningen är att uppnå stabil närvaro över tid för att sedan kunna slussas vidare till fortsatt rehabiliterande insatser i de ordinarie myndigheternas insatser.

3.4 Uppdrag: Ökad upptäckt av fysiskt, psykiskt och sexuellt våld

Vetskapen om att en specifik deltagare varit utsatt för någon form av våld är värdefull för att på rätt sätt kunna stötta och coacha deltagaren i sin rehabilitering samt kunna lotsa vidare till rätt stödjande och behandlande insats när detta behov finns.

De deltagare som finns inom samordningsförbunden lever ofta i stor utsatthet och har stora hinder på vägen för att bli självförsörjande. Att vara utsatt för olika former av våld skapar trauma som utgör hinder för framtida stegförflyttning mot självförsörjning och arbete.

I metoden vi använder ingår att fråga samtliga nya deltagare utifrån ett strukturerat frågeformulär om historisk och nuvarande förekomst av våld. Detta inbegriper fysiskt, psykisk, sexuellt och ekonomiskt våld, samt socialt, hedersrelaterat, digitalt våld och försummelse/vanvård.

Deltagare som varit utsatta för någon form av våld

År	Utsatt för våld
2025	58%
2024	83%
2023	53%
2022	74%

Enkäten har besvarats av 67% kvinnor och 33% män, sammanlagt 48 personer. Som tabellen visar är det stor variation mellan olika år. Detta bedöms bero på helt individuella skillnader då vårt underlag inte är så stort. Årets enkätsvar visar att det är en högre andel män som besvarat att de varit utsatta för våld 62% män har svarat ja och 56% av kvinnorna. Detta skiljer sig från tidigare år. Av de samtliga som svarat att de varit utsatta för våld har 32% även svarat att de utsatt andra för våld. En väldigt hög siffra, som styrker tesen att Våld föder våld!

4. Organisering och aktiviteter

4.1 Huvudman för våra insatser och program

Under 2025 har Kumla kommun varit programmets huvudman, ansvariga har varit chefer på Arbetsmarknadsenheten och Socialtjänsten.

Det har hållits månatliga möten för avstämning mellan samordnaren och förbundschef kring verksamheten och förbundschefen har även deltagit i månatliga arbetsmöten med samtlig personal.

Styrgrupp för Samordningsteamet utgörs av förbundets beredningsgrupp med chefer/representanter från de samverkande myndigheterna. Samordnaren har deltagit vid de flesta av dessa möten, för att presentera och diskutera pågående verksamhet i Samordningsteamet.

Samordnaren har under året även deltagit vid Samordningsförbundets styrelsemöten för att presentera och diskutera pågående verksamhet.

Skydds rond har hållits under året för Samordningsteamets personal då deras respektive arbetsgivare, skyddsombud samt förbundschef deltagit.

Personalen deltar i varierad grad vid arbetsplatsträffar, informationsträffar samt utbildningar hos sin respektive arbetsgivare. Personalen deltar vid medarbetar- och lönesamtal med respektive chef.

4.2 Beskrivning av personalen

Samordningsteamet består av sex personal som har anställning i våra medlemsorganisationer och lånas ut till Samordningsförbundet för arbete i Samordningsteamet och Ciceron, samtliga arbetar 100%.

- **Samordnare** med anställning hos Kumla kommun, ansvarar för de individinriktade insatserna
- **Arbetscoach**, anställd av Kumla kommun, arbetar med uppdrag inom kartläggning och myndighetsstöd

- **Coach med arbetsterapeutkompetens** med anställning inom Region Örebro län Allmänpsykiatrisk mottagning i Hallsberg, arbetar med uppdrag inom rehabiliterande arbetsträning.
- **Coach med arbetsförmedlarkompetens** med anställning på Arbetsförmedlingen, arbetar med uppdrag inom rehabiliterande arbetsträning.
- **Arbetscoach**, anställd av Hallsbergs kommun, arbetar i ESF-projekt Ciceron
- **Studiecoach**, anställd av Region Örebro län Barn och Ungdomshabiliteringen, arbetar i ESF-projekt Ciceron sedan oktober 2025

4.3 Samverkande personal

I Samordningsteamet medverkar fyra socialsekreterare från kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå i Samordningsteamets kartläggande och samverkande insats i sina respektive kommuner, enligt avtal 25 % i resp. kommun.

I vår arbetsmetod ingår även regelbunden samverkan med Region Örebro län. Aktuella ärenden inom uppdraget kartläggning/myndighetsstöd samverkas regelbundet en gång/månad i respektive kommun, samt därutöver vid behov. Denna samverkan sker med fyra Rehabkoordinatorer från en Vårdcentral/kommun samt Skötare/Kurator från Allmänpsykiatrisk mottagning i Hallsberg och Allmänpsykiatrisk mottagning i Karlskoga.

4.4 Utveckling

Vår verksamhet och våra metoder är under ständig utveckling, varför det är av yttersta vikt att ge utrymme för regelbundna teamträffar och metodmöten. Utbildande och föreläsande inslag är också en viktig del för att vi ska arbeta utifrån aktuella metoder. Under året har vi även haftHandledning med utbildande inslag.

Personalen har bla deltagit i föreläsningar och utbildningar beträffande: Fortsättningsutbildning om BIP, Brottsofferjourens föreläsning "Gängkriminalitet ur ett brottsofferperspektiv", MUCF:s föreläsning "Ungas arbete och utbildning", introduktionsutbildning MI anpassat till NPF, Suicidprevention, Länsstyrelsens dag för ökad integration, Romansbedrägerier samt deltagit i Samhällssamtal tema UVAS. Utöver detta har samordningsförbundet anordnat och deltagit i en HBTQIA+ utbildning för ökad kunskap om inkluderande bemötande och arbetssätt.

Samordnaren har uppföljning med samtliga coacher separat varje månad för genomgång av deras respektive pågående deltagare, uppdraget är att säkerställa att alla deltagare har en pågående progression och stegförflyttning men är även ett forum för ärendediskussion.

Två medarbetare har deltagit i en information och träningskonferens om EU-programmet Erasmus+ Inclusion Action. Konferensen var kostnadsfri och hölls i Helsingfors. Erasmus+ Inclusion Action vänder sig till organisationer som erbjuds att

söka medel för genomförande av en eller flera resor i Europa, målgruppen är ungdomar 18–21 som inte har möjlighet att genomföra resor på egen hand p.g.a., sociala svårigheter, ekonomiska hinder, funktionsnedsättning och andra behov av stöd och anpassningsbehov. Vi arbetar vidare med denna fråga för våra unga deltagare och utgår från att vi eventuellt kan genomföra en rese-satsning själva eller i samarbete med annan organisation med liknande målgrupp.

Vi har genomfört två större lokala samverkansträffar under året, utöver vår egen personal deltog våra kontaktpersoner från socialtjänsterna i kommunerna, samt rehabkoordinatorer från vårdcentraler och psykiatri. Det var ett mycket bra forum för samverkan och utöver samverkanspunkter bjöd vi in Arbetsförmedlingen för att informera om krav som ställs på aktivt arbetssökande samt deras stöd och program.

Samordnaren har regelbundna möten med övriga samordnare i länet och vid två tillfällen har samtlig av länets personal inom Finsam/Samordningsförbunden träffats för information och utbyte av erfarenheter och metoder.

4.5 Marknadsföring och omvärldsbevakning

Upplevelsen är att Samordningsteamets verksamhet är etablerad och känd hos de flesta myndigheter och vårdenheter i våra kommuner. Vi inser att det är viktigt med ständigt uppdaterad information för att påminna befintliga och nya handläggare inom myndigheter och samverkansorganisationer om vår målgrupp och verksamhet.

Möten för ett ömsesidigt informationsutbyte om respektive verksamhet har genomförts med samtliga Arbetsmarknadsenheter och Försörjningsstödsenheter i Sydnärkes kommuner. Inom projekt Ciceron har vi informerat och samverkat med Kommunalt aktivitetsansvar (KAA) i samtliga kommuner, samt även med flertalet olika skolformer som berör deltagarna. Inom vården informerar och samverkar vi med samtliga primärvårdsenheter, allmänpsykiatri samt vuxenhabiliteringen.

Under året har vi regelbundet annonserat i Sydnärkenytt samt Laxånytt betr projekt Ciceron. Vi har medverkat i en stor artikel i Nerikes Allehanda som beskrev vår verksamhet i tydlig och positiv anda. Dessa marknadsförande åtgärder resulterar i en hel del samtal och frågor till samordnaren, vilket är mycket positivt.

Vi arbetar ständigt med att uppdatera vår kunskap och är generösa med att personalen deltar i aktuella utbildningar, webinarier och satsningar för att hålla sin kunskap aktuell och i framkant.

5. ESF-projekt Ciceron

5.1 Bakgrund

Utifrån Samordningsförbundets behovsanalys framkom att det finns en stor grupp unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) i behov av stöd, gruppen saknar gymnasieutbildning och står långt ifrån arbetsmarknaden. Under 2024 ansökte därför tre av fyra Samordningsförbund i Örebro län om ett gemensamt ESF-finansierat projekt. Ansökan var framgångsrik och vi beviljades medel för 36 månader. Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga är projektägare medan Sydnärke och Norra Örebro län kommer att vara samverkansparter. I våra delprojekt kommer vi arbeta utifrån de lokala förutsättningarna som finns i vårt geografiska område.

5.2 Insatsens mål

Att öka andelen individer som återgår till studier. Att bidra till att primärt minska antalet UVAS och sekundärt andra vuxna som varken arbetar eller studerar genom stöttande aktiviteter. Det kan gälla att motivera dem som varit inaktiva under lång tid till att delta i aktiviteter eller att stötta och motivera till studier eller arbete.

Därutöver vill projektet kunna bidra till att:

- Stärka samverkan mellan skolan, arbetsmarknadsenheterna, socialtjänsten, KAA, vården och arbetslivet.
- Skapa en hållbar arbetsmetod för återgång till studier.
- Diskriminering av målgruppen minskar, bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad och bygga samarbeten som undanröjer hinder för såväl arbetssökande som arbetsgivare.
- Att målgruppen synliggörs så att de framgångsrika arbetssätt som används i projektet implementeras och finns kvar efter projektslut.

5.3 Beskrivning av målgruppen

Primärt UVAS, mellan 16 och 29 år, sekundärt kan andra vuxna som behöver studiemotivering också delta.

5.4 Arbetssätt, aktiviteter och metoder

Vår arbetsmodell utgår från aktiv studiecoachning och motivering som är individcentrerad och följer metoderna Supported Education (SEd) och 7TJUGO.

Deltagarna erbjuds en rad aktiviteter utifrån deras individuella behov:

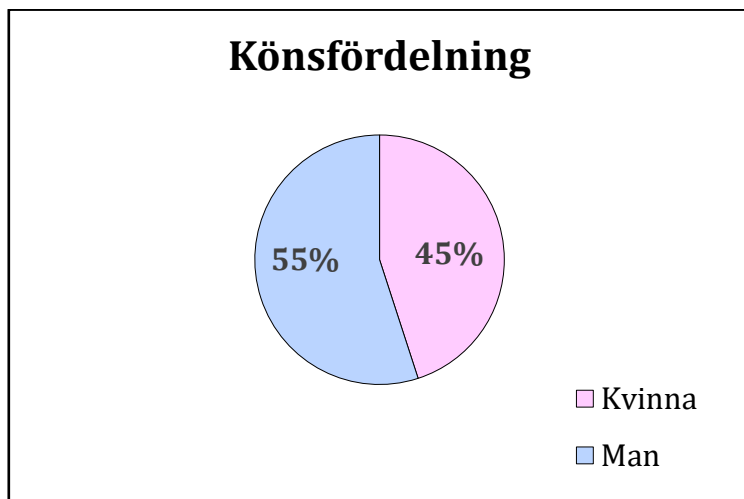
- Kartläggning
- Studiemotivering, vägledning och stöd till studier
- Praktik
- Föreläsning om kost och hälsa
- Gruppaktiviteter
- Fysisk aktivitet för deltagarna
- Screening för våldsutsatthet

5.5 Deltagare i Ciceron 2025

	Antal	Andel %	Kommunens storlek
Askersund	8	24%	21%
Hallsberg	12	36%	29%
Kumla	10	30%	40%
Laxå	3	10%	10%
Summa	33		

Deltagarna har aktualiserats från följande parter

	Egen	KAA	Psyk Vc Hab	Soc	FK	Pers omb	Summa
Askersund	2	1	2	2		1	8
Hallsberg	5	2	1	3	1		12
Kumla	1	4	3	1	1		10
Laxå	2				1		3
Summa	10	7	6	6	3	1	33
Andel	30%	21%	18%	18%	10%	3%	

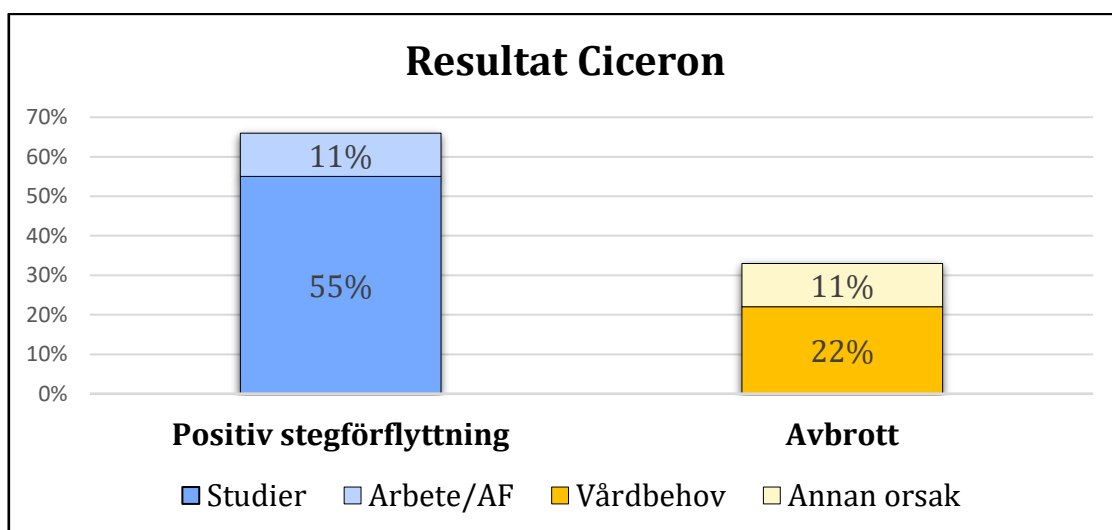


5.6 Resultat Ciceron 2025

Under 2025 har 66% av de avslutade deltagarna i projekt Ciceron uppnått en positiv stegförflyttning

Det är färre än 10 deltagare som har avslutats i projektet, vilket betyder att det statistiska underlaget är begränsat.

Resultatet visar att 66% har gjort positiva stegförflyttningar, varav 55 % har påbörjat studier och 11% har avslutats pga. arbete och fortsatt stöd via Arbetsförmedlingen. 22% har avbrutit insatsen utifrån ett försämrat mående och får för närvarande stöd via vårdens olika insatser.



Inom projektet Ciceron arbetar coacherna med unga vuxna som under en lång tid saknat sysselsättning/aktivitet, saknar egen ekonomi och saknar stöd från ordinarie myndigheter. Cicerons huvudmål är att deltagarna ska närma sig studier/arbete samt att öka deltagarens egenmakt. Fokus är även på de små stegförflyttningarna. Dessa stegförflyttningar kan vara allt från att en deltagare tar ögonkontakt, kommer på bokade besök, har en förbättrad hygien, vågar prata och visa känslouttryck. Inte sällan är det just dessa stegförflyttningar som är de första trevande stegen för att våga tänka på och prata om framtiden.

6. Resultat

2025 har 71% av våra samtliga avslutade deltagare gjort positiva stegförflyttningar

6.1 Resultat och effekter beträffande deltagare

Samordningsteamets insatser följer ett arbetssätt och en modell som anammas i flera Samordningsförbund över landet. Det är ett väletablerat arbetssätt som ger goda resultat, främst beroende på den nära och anpassade kontakt och planering som görs med varje deltagare utifrån deras behov, förutsättningar och önskemål.

Deltagandet leder till positiva stegförflyttningar för individerna, dessa stegförflyttningar varierar i art och storlek för varje individ men gemensamt är att alla stegförflyttningar främjar deras hälsa och livskvalitet.

En viktig faktor för framgång är god samverkan med myndighetshandläggare och behandlare, då alla stödpersoner som arbetar med individen följer samma plan och stöttar mot samma mål. Många av insatsens deltagare har omfattande problematik och samverkan med vården är därför ofta extra viktig. Viktigt är också att ansvariga myndighetspersoner får/har insikt i att denna rehabiliteringsprocess kan ta lång tid.

Att arbetsträna på en anpassad och välfungerande arbetsträningsplats påverkar mående, funktionsförmåga och arbetsförmåga mycket positivt. Många deltagare vittnar om att det har påverkan på hela deras livssituation till det bättre.

Det leder till ökat självförtroende och självinsikt, ökad vardagsstruktur och bättre dygnsrytm. För de deltagare som pga. sin hälsosituation inte klarar att genomföra arbetsträningen är det inte ovanligt att de efter olika vårdinsatser kan försöka igen och då lyckas med sin rehabilitering och gör större stegförflyttningar mot en återgång i arbetslivet.

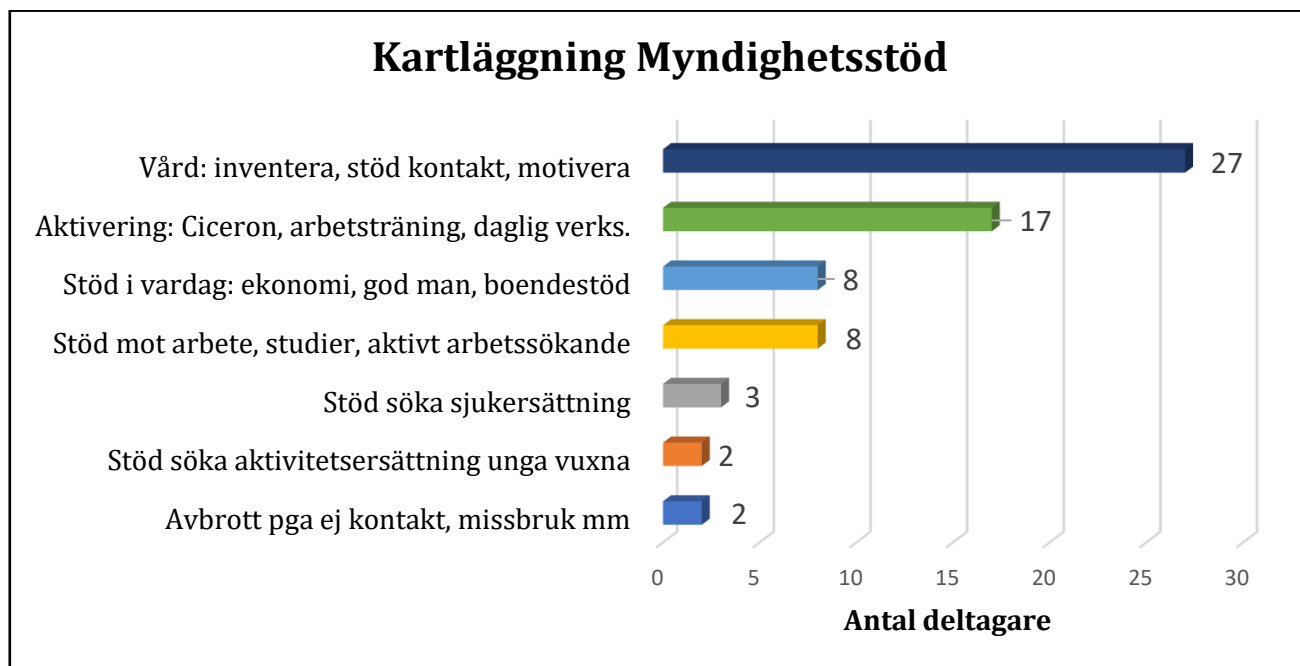
I Samordningsteamet har i stort sett samtliga deltagare en komplex problematik och livssituation. Helhetsperspektivet kring en deltagare måste beaktas och tas hänsyn till i arbetet med en individ för att skapa förutsättningar för stegförflyttning. Att personalen i sina roller i Samordningsteamet inte är myndighetspersoner eller handläggare, trots att de är anställda i olika myndigheter, kan underlätta förtroendeskapandet hos individer som ofta har tappat tilltron till myndigheter och myndighetshandläggare.

De deltagare vi tar emot anvisas med en rad olika uppdrag. Vi väljer att gruppera dessa uppdrag: Kartläggning/myndighetsstöd och Arbetsträning.

~~Dessa uppdrag skiljer sig åt med olika resultat, därför sammanfattas de för enkelhetens skull.~~

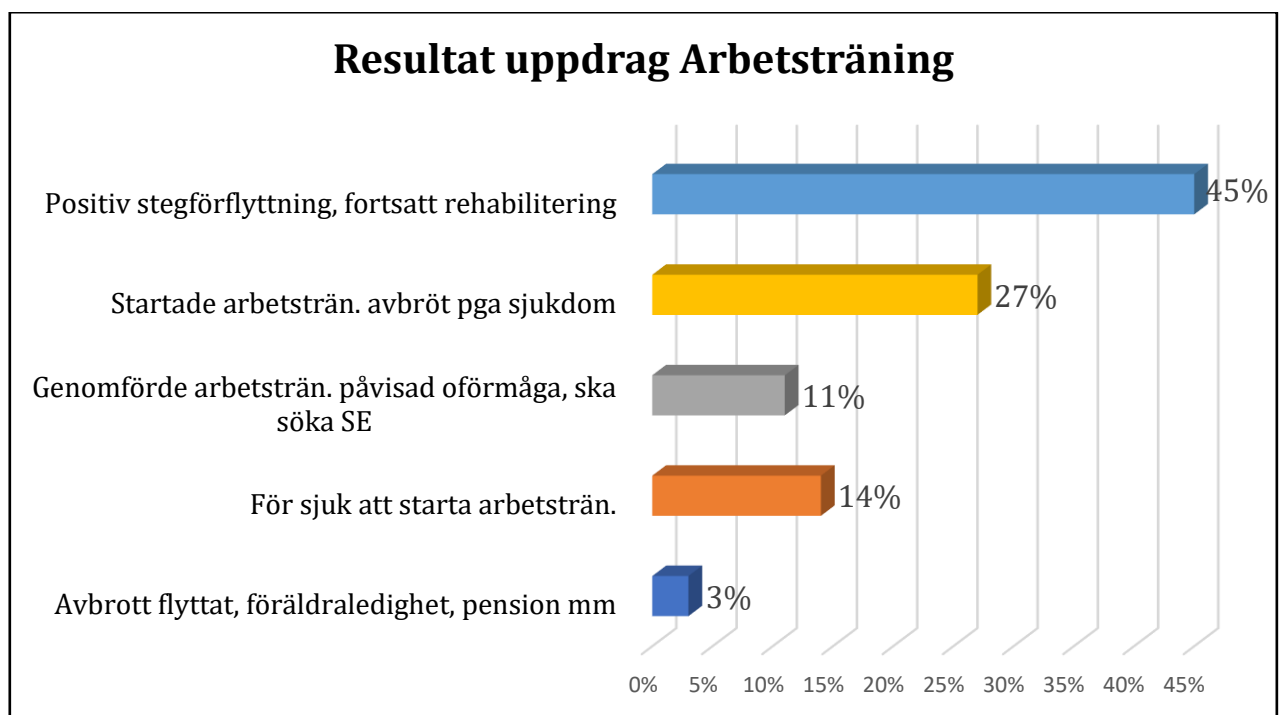
Under 2025 har 95% av deltagarna med uppdrag inom Kartläggning/Myndighetsstöd fått sitt uppdrag slutfört och därmed uppnått en positiv stegförflyttning

Nedanstående tabell beskriver resultat för årets 41 avslutade deltagare med uppdrag Kartläggning/Myndighetsstöd. Redovisningen är ett volymmått av antal deltagare som fått olika kategorier av stöd och därmed uppnått stegförflyttning inom dessa kategorier. Flertalet av deltagarna har fått stöd inom flera kategorier. Av årets deltagare har 5 % avbrutits och därmed inte uppnått någon stegförflyttning.

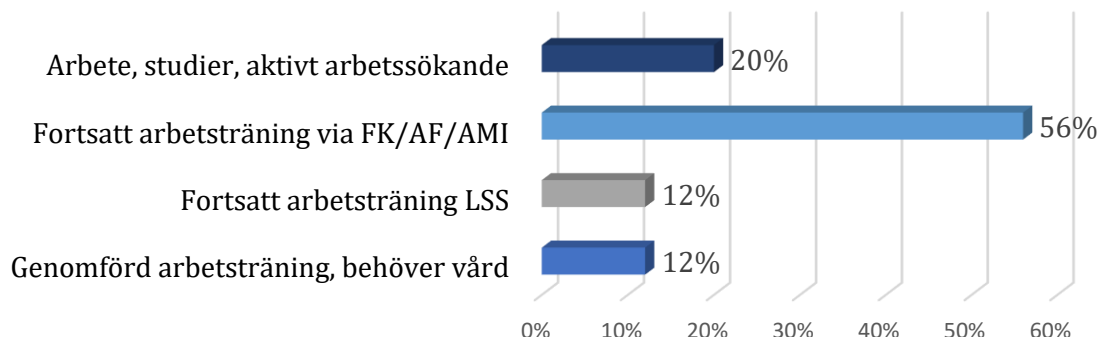


Under 2025 har 45% av deltagarna med uppdrag Arbetsträning gjort stora positiva stegförflyttningar, genomfört arbetsträning med stabil närvaro och därmed kunnat fortsätta till arbetsträning och fortsatt rehabilitering hos våra samarbetande myndigheter Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen och resp kommuns Arbetsmarknadsenhet.

Under året har 36 stycken deltagare avslutats, att jämföra med 2024 då 60 deltagare avslutades. Det sker årliga variationer beroende på att vi anvisas och startar upp deltagare i olika perioder och det bildas då kluster som avslutas inom samma intervall.



Specifikation av stapel: Positiv stegförflyttning o fortsatt rehabilitering



6.2 Tid i insats

De uppdrag vi får kring våra anvisade deltagare varierar stort, därför är det mycket individuellt hur lång inskrivningstid som behövs innan uppdraget är slutfört.

Generellt kan vi konstatera att de deltagare som har uppdraget att genomföra arbets-
träning deltar under en längre tid innan uppdraget är slutfört, än de deltagare där
uppdraget är att kartlägga vårdkontakter eller ge stöd vid olika myndighetskontak-
ter. De deltagare som uppnår en positiv stegförflyttning deltar generellt under en
längre tid än de som tex avbryts pga. att det är för sjuka att delta i aktivitet.

Inskrivningstiden för deltagarna i projekt Ciceron ligger någonstans mittemellan
våra andra två uppdrag. I denna statistik beräknas snitt på samtliga våra deltagare.

Medeltal för deltagande i vår verksamhet under 2025 är 196 dagar,
omräknat i månader är detta 6,5 månad

År	Månader, snitt
2025	6,5
2024	9,2
2023	8

Då vi tidigare konstaterat att de deltagare som uppnår en positiv stegförflyttning
oftast behöver en längre inskrivningstid för att hinna uppnå detta positiva resultat,

så kan vi här dra slutsatsen att årets kortare inskrivningstid möjligtvis speglar att många deltagare i uppdraget Arbetsträning avbrutit insatsen i förtid.

I uppdrag arbetsträning har 27% startat arbetsträning men avbrutit i förtid pga. sämre mående samt 14% av deltagarna som avbrutit insatsen utan att kunna starta arbetsträning överhuvudtaget. Detta påverkar både medeltalet för inskrivningstid samt slutresultat i insatsen.

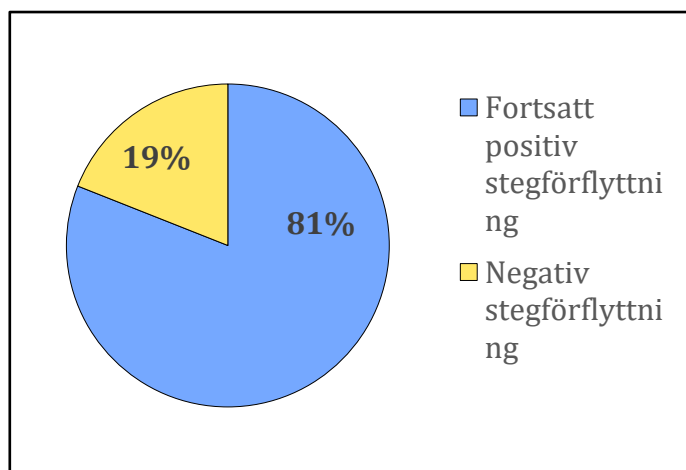
7. Uppföljning av deltagare, sex månader efter avslut

För att mäta om vår insats och de stegförflyttningar som deltagarna gör är bestående efter avslutat deltagande gör vi en uppföljning sex månader efter avslut, denna sker per telefon.

Av de som gjort en positiv stegförflyttning i vår insats har 81% behållit denna stegförflyttning sex månader efter avslut. En stor andel har även tagit fortsatta positiva steg såsom startat anställning, ökad tid i arbetsträning, påbörjat studier, valt att ta ut pension.

Av de 19% som haft en negativ utveckling 6 månader efter avslut trots en positiv stegförflyttning på avslutsdagen så beror detta för de flesta på sämre psykiskt mående, samt i något fall återfall i missbruk.

Diagrammet visar andel deltagare som har en fortsatt positiv utveckling sex månader efter avslut



8. Indikatorsrapport

Indikatorsrapporten är sammanställd och författad av Raéd Shaqdih, Förbundschef.

Rapporten redovisar en årlig mätning om avser bidra till att visa på utveckling av den verksamhet som bedrivs med stöd av Samordningsförbundet Sydnärke.

Hur vet vi då att utvecklingen går åt rätt håll? Hur vet vi om det blir bättre? Att mäta utveckling av samverkan kräver flera angreppssätt, flera olika perspektiv och mätningar som följer utvecklingen över tid. Denna rapport avser att bidra till bilden av utvecklingen av den finansiella samordningen, och det stöd till samverkan mellan myndigheterna som beslutas av samordningsförbunden.

Instrumentet "NNS indikatorer" är speciellt utvecklat för samordningsförbund. Genom att via enkäter fråga deltagare, ges möjligheten att på olika sätt visa en bild av hur samordningen utvecklas i Sydnärke. Resultat från datainsamling fungerar då som underlag för förbundets verksamhetsuppföljning.

Rapporten redovisar svar från 32 enkäter från avslutade deltagare.

En övergripande slutsats är att deltagarna, såväl kvinnor som män, är mycket positiva

Resultat i korthet

- Samtliga indikatorerna utom en visar att förbundens verksamhet och samordnade insatser utvecklas positivt.
- Deltagarna är i mycket hög grad nöjda med kvalitén i insatserna. Skillnader mellan upplevelse hos män respektive kvinnor är små och verkar ha minskat över tid.

och att det har skett en märkbar positiv utveckling på deltagarnivå jämfört med år 2024.

Av hur deltagarna har svarat på fråga 5 och 6 märker vi en ökad oro bland deltagarna vad gäller synen på framtiden och hur de tror om sina möjligheter att komma in på arbetsmarknaden.

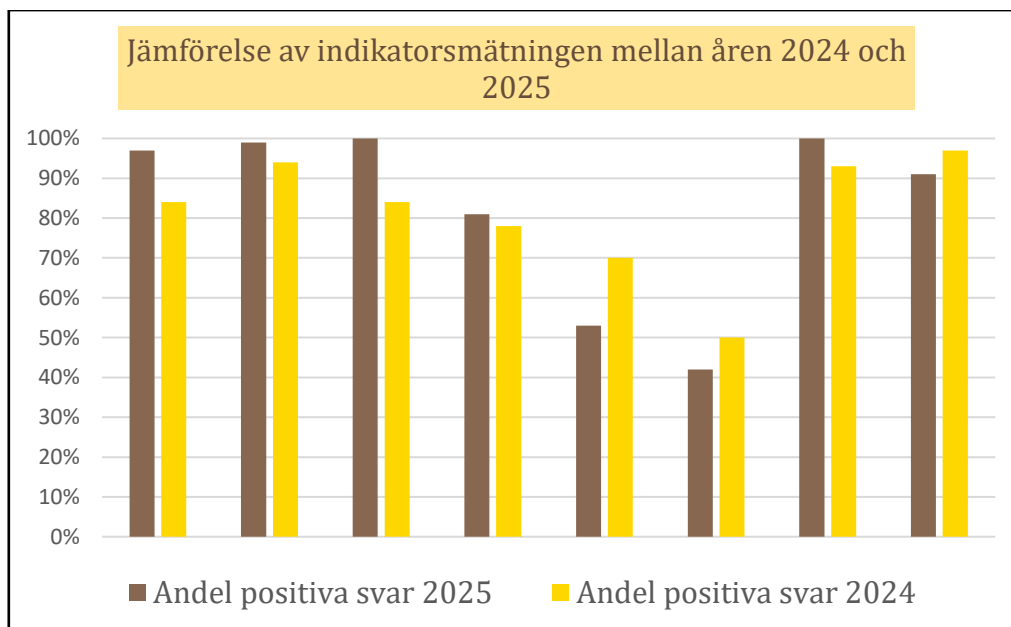
I första hand följer indikatorerna upp insatsernas upplevda kvalité och därigenom också den utvecklingspotential som finns i en förbättrad samverkan, men den följer också upp deltagarnas upplevelser av den rehabiliteringsprocess som insatserna erbjuder.

Insamling av data

Insamling av data till denna rapport har skett under perioden januari-november 2025. Insatser som har ingått i den lokala insamlingen är Samordningsteamet och projektet Ciceron. Här redovisas endast resultatet för Samordningsteamet medan resultatet för projektet Ciceron redovisas för sig själv. Detta beror dels på att projektet Ciceron använder sig av fler indikatorfrågor än insatsen Samordningsteam, dels på att resultatet för Ciceron kommer att sammanställas för alla tre delprojekt.

Jämförelse av indikatorsmätningen mellan åren 2024 och 2025

Nr.	Fråga	Andel positiva svar 2025	Andel positiva svar 2024
1	Har stödet du fått i Samordningsteamet varit till nytta för dig?	97%	84%
2	Har du fått vara delaktig i din planering?	99%	94%
3	Har insatserna i Samordningsteamet fått ta den tid du behöver?	100%	84%
4	Har du fått stöd i dina kontakter med myndigheter och vården?	81%	78%
5	Upplever du att du utvecklats genom din praktik/din planering?	53%	70%
6	Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du startade hos oss?	42%	50%
7	Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?	100%	93%
8	Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter nuvarande stöd har upphört?	91%	97%



9. Avvikelser

Under året har vi drabbats av en omskakande och extraordinär händelse då en av våra yngre deltagare avled, detta har påverkat personalen starkt och lett till att vi inlett en process för att skapa en krisplan som ska fungera som ett stöd vid framtida händelser.

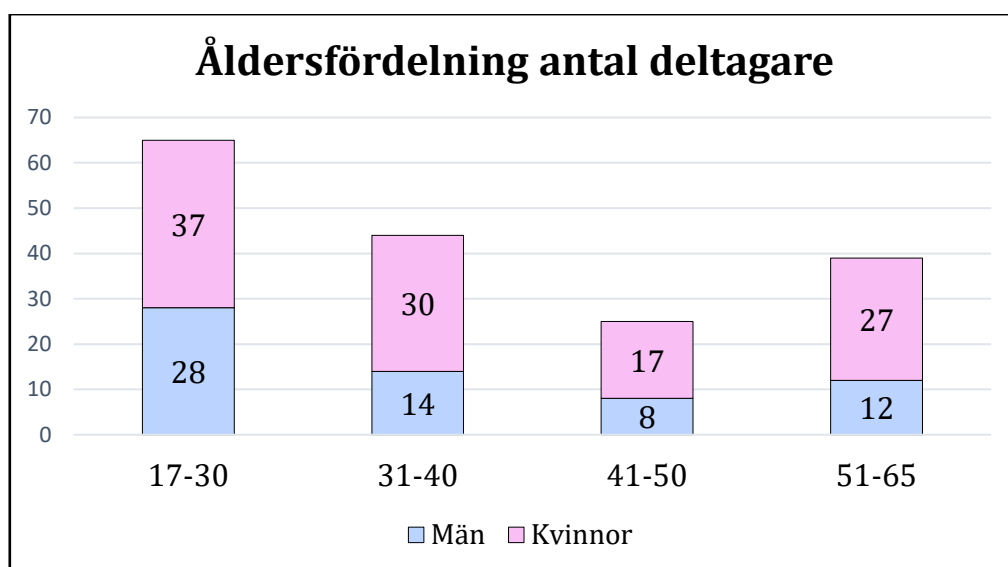
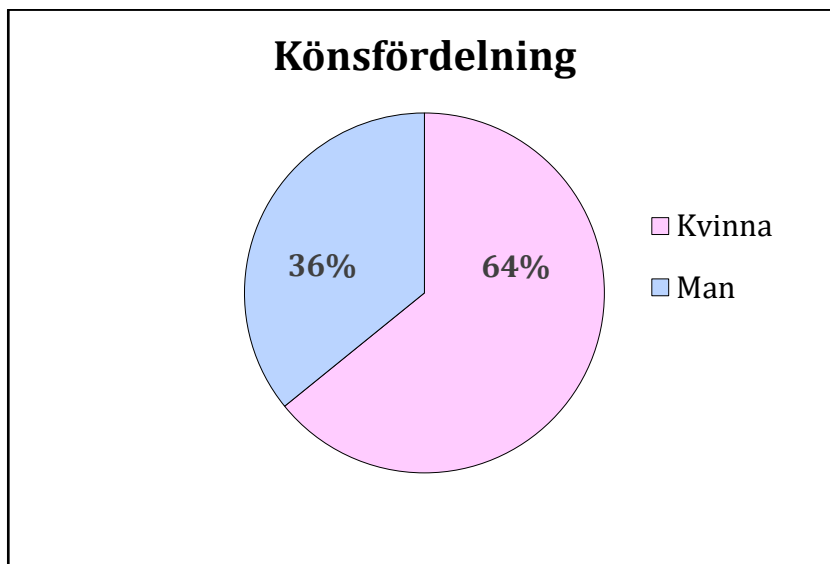
10. Statistik

Totalt antal deltagare 2025

	Antal	Andel %	Kommunens storlek
Askersund	35	20%	21%
Hallsberg	59	34%	29%
Kumla	63	37%	40%
Laxå	16	9%	10%
Summa	173		

Deltagarna har aktualiserats från följande parter

	FK	Soc	Psyk Vc Hab	Egen	AMI	KAA	LSS	AF	Övr	Summa
Askersund	6	12	8	3		1	1	1	3	35
Hallsberg	23	18	11	3	3	1				59
Kumla	28	20	6	5		4				63
Laxå	5	5	4	1			1			16
Summa	62	55	29	12	3	6	2	1	3	173
Andel	36%	32%	17%	7%	2%	3%	1%	1%	2%	



Tabellen redovisar antal deltagare i jämförelse årsvis

	2021	2022	2023	2024	2025
Antal nystartade	118	113	78	100	122
Antal avslutade	103	120	92	100	86
Totalt antal deltagare	184	194	159	145	173